

**ПОЛОЖЕННЯ**  
**про систему звітності та рейтингу професорсько-**  
**викладацького складу, кафедр і факультетів**

**1. Загальні положення**

1.1. Система звітності та рейтингу розроблена у відповідності до вимог Закону України «Про вищу освіту» (2014) і має на меті створення стимулів для росту кваліфікації, професіоналізму, продуктивності науково-педагогічної діяльності та розвитку творчої ініціативи працівників.

1.2. Організація звітності та рейтингування діяльності професорсько-викладацького складу, кафедр та факультетів (інститутів) НаУОА здійснюється таким чином:

- керівники структурних підрозділів (декани, завідувачі кафедр) забезпечують формування електронної бази даних, що відображає рейтинг викладачів, кафедр, факультетів;
- рейтингові оцінки визначаються на основі поданої звітності.

Оцінювання проводиться шляхом розрахунку індексів за визначеними критеріями, що характеризують ефективність роботи НПП:

1. навчально-методична робота ( $I_i^{edu}$ );
2. наукова робота ( $I_i^{sci}$ );
3. організаційна робота ( $I_i^{org}$ );
4. досягнення ( $I_i^{ach}$ ).
5. оцінка студентами якості викладання ( $I_i^{ev}$ ).

Бали, нараховані за навчально-методичну роботу мають бути приведені до єдиної бази (порівняльного вигляду) з врахуванням навантаження та/чи розподілу ставок.

Порівняння результатів роботи і досягнень здійснюється відносно середнього рівня показника відповідно НПП, кафедр, факультетів.

Рейтинг кафедри визначається за результатами діяльності і досягнень викладачів кафедри загалом. Рейтинг факультетів обчислюється шляхом

зведення показників кафедр з врахуванням корекцій на результати діяльності факультету в цілому.

Відповідальність за організацію проведення рейтингування НПП несе декан факультету.

## 2. Нарухування, нормування та зведення балів до єдиної бази

**2.1.** Інформаційною основою для оцінювання ефективності роботи НПП є звіт про виконання навчально-методичної, наукової й організаційної роботи та досягнень за звітний період, а також звіт про результати оцінювання якості рівня викладання.

**2.2.** Види діяльності, за які нараховуються бали, та підстави для нарахувань наведені в додатках (форми звітів). Обовязковою умовою нарахування балів НПП є підтвердження відповідними документами.

**2.2.** Приведення балів, отриманих  $i$ -им НПП за навчальну роботу, до єдиної ставки здійснюється за формулою:

$$C_{(adj)i}^{edu} = \frac{C_i}{\alpha},$$

де  $C_i$  – бали, нараховані  $i$ -му НПП за виконання навчальної роботи;  $\alpha$  – величина ставки, за якою працює викладач (наприклад, 0,7 ставки, 1,3 ставки тощо).

**2.3.** Для забезпечення порівнюваності результатів при оцінюванні навчальної роботи структурних підрозділів (кафедр та факультетів) застосовуються показники у розрахунку на одну ставку НПП.

Приведення балів, отриманих  $j$ -ою кафедрою за виконання навчальної роботи, до однієї цілої ставки проводиться за формулою:

$$\bar{C}_{(adj)j}^{edu} = \frac{\sum_{i=1}^n C_{ij}}{\beta_j},$$

де  $C_{ij}$  – бали, нараховані  $i$ -му НПП  $j$ -ої кафедри за виконання навчальної роботи;  $n$  – кількість НПП  $j$ -ої кафедри;  $\beta_j$  – кількість розподілених  $j$ -ою кафедрою у поточному навчальному році ставок НПП.

### 3. Оцінювання ефективності роботи науково-педагогічних працівників (НПП)

3.1. Рейтингові індекси розраховуються за наступними формулами:

$$I_i^{edu} = \frac{C_{(adj)i}^{edu}}{\bar{C}_{(adj)j}^{edu}}, I_i^{sci} = \frac{C_i^{sci}}{\bar{C}_j^{sci}}, I_i^{org} = \frac{C_i^{org}}{\bar{C}_j^{org}}, I_i^{ach} = \frac{C_i^{ach}}{\bar{C}_j^{ach}}$$

$$I_i^{ev} = \frac{\sum_{k=1}^g \bar{C}_{ik}}{g}$$

Індекс рівний одиниці ( $I=1$ ) відповідає середньому рівню показника.

де  $C_{(adj)i}^{edu}$  – приведені до 1-єї цілої ставки бали, отримані за навчальну роботу,  $i$ -им викладачем;  $\bar{C}_{(adj)j}^{edu}$  – середнє арифметичне балів, отриманих за навчальну роботу, усіма викладачами  $j$ -ої кафедри, приведені до 1-єї цілої ставки;  $C_i^{sci}$ ,  $C_i^{org}$ ,  $C_i^{ach}$  – бали, нараховані  $i$ -му НПП відповідно за наукову, організаційну роботу та досягнення;  $\bar{C}_j^{sci}$ ,  $\bar{C}_j^{org}$ ,  $\bar{C}_j^{ach}$  – середнє арифметичне балів, нарахованих усім НПП  $j$ -ої кафедри, за відповідними напрямками роботи;  $\bar{C}_{ik}$  – середнє арифметичне значення оцінки якості викладання  $i$ -им НПП в  $k$ -тій групі;  $g$  – кількість груп, в яких оцінювалась якість викладання  $i$ -им НПП.

3.2. Інформація про самоатестацію викладача є складовою його річного звіту та після розгляду кафедрою заноситься у відомість (див. додаток ...).

3.3. За результатами самоатестації складається **поточний рейтинг НПП**, що є кількісною оцінкою результатів роботи НПП та досягнень у порівнянні з іншими НПП університету за один навчальний рік. Поточний рейтинг НПП розраховується за формулою:

$$E_i = \sum_{y=1}^5 W^y \cdot I_i^y = W^{edu} \cdot I_i^{edu} + W^{sci} \cdot I_i^{sci} + W^{org} \cdot I_i^{org} + W^{ach} \cdot I_i^{ach} + W^{ev} \cdot I_i^{ev}$$

де  $W_y$  – ваги,

$$W^{sci} = 0.3$$

$$W^{edu} = W^{org} = W^{ach} = 0.2 ,$$

$$W^{ev} = 0.1$$

**3.4.** Робота і досягнення завідувача кафедри як НПП оцінюється на загальних підставах. Якість виконання обов'язків завідувача кафедрою визначається на підставі рейтингу кафедри.

## 4. Порядок оцінювання ефективності діяльності кафедр університету

**4.1.** Ефективність діяльності кафедри оцінюється на підставі узагальнення показників діяльності НПП кафедри з врахуванням коригуючих коефіцієнтів, що характеризують додаткові критерії роботи кафедри в цілому.

**4.2.** Додатковим критерієм для оцінки роботи кафедри є науково-педагогічний потенціал ( $I_j^p$ )

$$I_j^p = \frac{R^p_{jt}}{R^p_{jt-1}},$$

$$R^p_j = \sum_{s=1}^3 \gamma_s R_s = \gamma_1 R_1 + \gamma_2 R_2 + \gamma_3 R_3$$

$\gamma_1=0.1$  – для НПП без наукового ступеня

$\gamma_2=0.3$  – для кандидатів наук

$\gamma_3=0.6$  – для докторів наук

**4.3.** Поточний рейтинг кафедри розраховується за формулою:

$$E_j = \sqrt{I_j^p \times \sum_{y=1}^5 \left( \sum_{y=1}^5 W_y \cdot I_y \right)}$$

$$E_j = \sqrt{I_j^p \times \sum \left( W^{edu} \cdot I_j^{edu} + W^{sci} \cdot I_j^{sci} + W^{org} \cdot I_j^{org} + W^{ach} \cdot I_j^{ach} + W^{ev} \cdot I_j^{ev} \right)}$$

де  $W_y$  – ваги,

$$W^{sci} = 0.3$$

$$W^{edu} = W^{org} = W^{ach} = 0.2 ,$$

$$W^{ev} = 0.1$$

## 5. Порядок оцінювання ефективності діяльності факультетів університету

**5.1.** Рейтинг факультету оцінюється на підставі узагальнення показників роботи кафедр, що входять у склад факультету з врахуванням коригуючих коефіцієнтів, що характеризують додаткові критерії роботи факультету в цілому.

**5.2.** Додатковим критерієм для оцінки роботи факультету є працевлаштування випускників ( $I_z^{emp}$ );

$$I_z^{emp} = \frac{V_z^{emp}}{V_{z,t-1}^{emp}},$$

де  $V_z^{emp} = \frac{S_z^{emp}}{S^{grad}}$  - відношення працевлаштованих студентів до всіх випускників.

**5.3.** За результатами оцінювання діяльності факультету складається **поточний рейтинг факультету** – за результатами поточного навчального року;

$$E_z = \sqrt{I_z^{emp} \times \sum \left( \sum_{z=1}^5 W_z \cdot I_z \right)}$$

$$E_z = \sqrt{I_z^{emp} \times \sum \left( W \cdot I_z^{edu} + W \cdot I_z^{sci} + W \cdot I_z^{org} + W \cdot I_z^{ach} + W \cdot I_z^{ev} \right)},$$

де  $W_y$  – ваги,

$$W^{sci} = 0.3$$

$$W^{edu} = W^{org} = W^{ach} = 0.2 ,$$

$$W^{ev} = 0.1$$

## 6. Порядок оцінювання ефективності діяльності університету в цілому

**6.1.** Успішність діяльності університету у відповідному навчальному році оцінюється на підставі узагальнення показників роботи й досягнень факультетів, що входять у склад університету, та інших здобутків університету.

Інтегральний показник ефективності роботи університету розраховується за формулою:

$$E_{dt} = \sqrt[d]{\prod_{i=1}^d I_{(t)i}^d},$$

де  $I_{(t)i}^d$  – індекс, що характеризує розвиток  $i$ -го напрямку діяльності університету у порівнянні з попередніми  $m$ -ма роками.  $d$  – напрями роботи.

$$E_{ft} = \sqrt[f]{\prod_{i=1}^f I_{(t)i}^f},$$

де  $I_{(t)i}^f$  – індекси оцінки діяльності факультетів.  $f$  – факультет.